



Richiesta di personale

per la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale

art. 22, c. 2. 2-bis, del decreto legislativo n. 286/1998, cd. "Testo unico per l'immigrazione"
(a cura del datore di lavoro)

Al centro per l'impiego di LENO

Dati del datore di lavoro

Denominazione del datore lavoro _____

Partita Iva/codice fiscale _____

Settore attività/CCNL _____

Indirizzo Sede legale _____

Referente aziendale _____

Tel.: _____

Cell.: _____

Email: _____

Profilo richiesto

Numero di persone da assumere 1

Profilo richiesto (unità professionale secondo classificazione Istat) 2.2.1.4.4 - ingegneri della automazione

CCNL applicato METALMECCANICA AZ.IND.

Inquadramento previsto C3

Descrizione della mansione o delle mansioni (indicare le principali)

installazione e messa in servizio di apparecchiature elettroniche modelli EF, MF, MS, ET per comando elettromagneti ,
manutenzione preventiva e correttiva di macchine per la separazione dei metalli ed elettromagneti di sollevamento,
supporto tecnico al cliente e customer care, documentazione e reportistica, supporto ad altri reparti.

Esperienze nella mansione/settore

Sì ☒

Durata (in mesi) 72

No ☐

Conoscenze tecniche (strumenti/macchinari/attrezzature da utilizzare)

conoscenza in maniera specifica ed approfondita le apparecchiature elettriche per comando magneti (quadri elettrici modelli EF, ME, MS, ET). Ottima conoscenza di tutte le schede elettroniche REM1, REM2 e REM3 per la misurazione del flusso magnetico e CB4, RC2, AX1, AX10, EMR1 per la produzione dei convertitori AC/DC per magneti, competenze specifiche sui codici di programma per il PLC con l'utilizzo di TIA Portal e RSL500 Cx programmer. Conoscenza di strumentazione elettronica 5170 meter della F.W.Bell Conoscenza pregressa di realtà aziendali tra i rapporti con il personale della casa madre e altre sedi internazionali e aver maturato più di 5 anni di anzianità nel ruolo all'interno del gruppo societario

Titolo di studio Ingegneria Meccatronica

Conoscenze linguistiche

	scritto	parlato	comprensione (lettura e ascolto)
Italiano	☒	☒	☒
Spagnolo	☒	☒	☒
Inglese	☒	☒	☒

Conoscenze informatiche

Office, Autocad e Labview e gestionali quali Aspel (SAE) e Contpaqi oltre ad altri specifici per ambiente di sviluppo (C#, Phyton, NX)

competenze specifiche sui codici di programma per il PLC realizzati da SGM come Siemens Tiaportal, Rockwell RS Logix e Logix Studio 5000.

Patente/i

☒ B ☐ C ☐ D ☐ E ☐ CQC ☐ ADR
Automunito / motomunito ☐ Sì ☐ No ☐ Altro _____

Eventuali patentini

Disponibilità a trasferte in ambito

☒ provinciale ☒ regionale ☒ nazionale ☒ estero
☐ altro _____

Rapporto di lavoro proposto / contratto

Data di assunzione prevista Gennaio 2026

Sede di lavoro Manerbio (BS)

Raggiungibile con mezzo pubblico ☒ Sì ☐ No

Orario di lavoro settimanale ☒ Tempo pieno n° ore settimanali 40
☐ Part-time n° ore settimanali _____

In caso di part-time specificare la distribuzione oraria

Orario festivo ☐ Sì ☐ No

Turni (specificare) _____

Giorno di riposo _____

Tipologia contrattuale

☒ Tempo indeterminato ☐ Tempo determinato (durata) _____
☐ Apprendistato ☐ Lavoro a chiamata/intermittente _____

Retribuzione prevista 44.000,00

In assenza di indicazioni sulla retribuzione, si ritiene confermato il CCNL applicato dal datore di lavoro precedentemente indicato

NOTE

*Laurea in Ingegneria / Meccatronica, corsi di formazione relativi a RaspberryPi, linguaggio Swift

Certificazioni: (ECO508) photovoltaic system installation, Cyber security CISCO, PLC Siemens

Ai sensi dell'articolo 22 comma 2-bis del d.lgs. 286/1998 (Testo Unico per l'Immigrazione), introdotto dall'art. 1 comma 1 lett. e) del DL 145/2024, la verifica di indisponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale si intende esperita con esito negativo se il centro per l'impiego non comunica la disponibilità di lavoratori presenti sul territorio nazionale entro otto giorni dalla richiesta del datore di lavoro interessato all'assunzione di lavoratori stranieri residenti all'estero.

Nel caso in cui un lavoratore sia stato inviato per un colloquio, il sottoscritto si impegna a comunicare al Centro per l'impiego l'esito della selezione e a comunicare tempestivamente ogni informazione utile ai fini della gestione della presente richiesta.

In particolare, il sottoscritto si impegna a comunicare la mancata presentazione, senza giustificato motivo, del lavoratore inviato dal Centro per l'impiego, decorsi venti giorni lavorativi dalla data della richiesta di personale, ovvero la non idoneità accertata ad esito dell'attività di selezione, distinguendo in particolare il caso in cui l'inidoneità sia conseguente al rifiuto da parte del lavoratore della proposta contrattuale.

Data

Firma e timbro datore di lavoro